

[illegible]



No.	RESULTADOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												INDICADOR	META ANUAL	RESULTADO DEL INDICADOR	RECURSOS	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D						
2	4.2.2 Cada año del Cuatrienio el 90% de los Funcionarios de la CDVC han obtenido una calificación sobre salientes en la Evaluación de Desempeño	1. Ajustar el Plan de Capacitaciones de la vigencia 2012, conforme a lo establecido por el estatuto de Capacitación.													Actividades Realizadas / Actividades Programadas	100%				
		2. Presentar ante comité técnico el plan de capacitaciones para su aprobación																		
		3. Conformar un grupo interdisciplinario de funcionarios de carrera administrativa que se encarguen de realizar la inducción a nuevos funcionarios.																		
		4. Creación de un grupo interdisciplinario de Estudio de temas inherentes al Control Fiscal.																		
		5. Implementar la evaluación del desempeño de los empleados del nivel directivo																		

[illegible]



**Anexo No. 01**  
**FORMATO PLANES DE ACCION**

<b>PROCESO:</b>	GESTION HUMANA	<b>OBJETIVO:</b>	4. Fortalecer el desarrollo del Talento Humano
<b>VIGENCIA DEL PLAN:</b>	2012		
<b>FECHA DE SEGUIMIENTO:</b>	SEMESTRAL	<b>SUB OBJETIVO:</b>	4.3 Gestionar convenios con entidades competentes que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios.

[illegible]



*¡Una Entidad Vigilante, una Comunidad en Acción!*

115 - 22.08

**Anexo No. 01  
FORMATO PLANES DE ACCION**

<b>PROCESO:</b>	GESTION HUMANA	<b>OBJETIVO:</b>	4. Fortalecer el desarrollo del Talento Humano
<b>VIGENCIA DEL PLAN:</b>	2012		
<b>FECHA DE SEGUIMIENTO:</b>	SEMESTRAL	<b>SUB OBJETIVO:</b>	4.4 Mejorar la base salarial de los Funcionarios de la CDVC, buscando ajustarse al nivel de otras contralorías de igual categoría.

No.	RESULTADOS	ACTIVIDADES	CRONOGRAMA												INDICADOR	META ANUAL	RESULTADO DEL INDICADOR	RECURSOS	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
			E	F	M	A	M	J	J	A	S	O	N	D						
4	4.4.1 Al finalizar el cuatrienio los salarios de los funcionarios de la CDVC no tendrán una diferencia superior al	1. Realizar estudio que determine la diferencia salarial de los cargos de la CDVC respecto a otras de su mismo nivel													Actividades Realizadas /	100%				
		2. Determinar el porcentaje de aumento salarial en cada vigencia																		



VERSIÓN: 7.0