

115 - 22.08

PROCESO: VIGENCIA DEL PLAN:	GESTION HUMANA 2012	OBJETIVO:	4. Fortalecer el desarrollo del Talento Humano
FECHA DE SEGUIMIENTO:		SUB OBJETIVO:	4.1 Fortalecer los valores eticos institucionales

No.	DECLII TADOC	ACTIVIDADES			С	RON	IOG	RAI	MA				INDICADOR	META ANULAL	RESULTADO	DECURCO	DECDONGADI EC	ODGEDVACIONES
NO.	RESULTADOS	ACTIVIDADES	Е	FM	Α	М	J	J	A S	0	N	D	INDICADOR	META ANUAL	DEL INDICADOR	RECURSOS	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
1	4.1.1 Al finalizar el informe Trimestral de la Oficina de Control Interno, el 95% de los	Coordinar a través del comité de etica la actualización y refuerzo sobre principios y valores eticos de la CDVC     Ana lizar el informe entregado por el comité de etica, de la evaluacion del comportamiento de los auditores ante los sujetos de control, al finalizar cada ciclo de auditoria,											Actividades Realizadas / Actividades Programadas	100%				
	sanciones disciplinarias c a c re	Realizar plan de trabajo con el fin de definir las acciones pertinentes que contribuyan a mejorar los resultados del informe     Solicitar informe																
		bimestral de las actividades del comité de etica																



115 - 22.08

PROCESO:	GESTION HUMANA	OBJETIVO:	4. Fortalecer el desarrollo del Talento Humano
VIGENCIA DEL PLAN:	2012		
FECHA DE SEGUIMIENTO:			4.2 Fortalecer el nivel de competencias de los funcionarios de la CDVC para un efectivo desempeño.

No.	RESULTADOS	ACTIVIDADES			С	RON	OGR	AM	Α			INDICADOR	META ANUAL	RESULTADO	RECURSOS	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
NO.	RESULTADOS	ACTIVIDADES	Е	FM	Α	м .	l l	Α	s	0 1	N D	INDICADOR	META ANUAL	DEL INDICADOR	RECURSOS	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
		Ajustar el Plan de Capacitaciones de la vigencia 2012, conforme a lo establecido por el estatuto de Capacitación.      Presentar ante comité															
		técnico el plan de capacitaciones para su aprobación															
2	4.2.2 Cada ano del Cuatrienio el 90% de los Funcionarios de la CDVC han obtenido una calificación sobre salientes en la Evaluación de	funcionarios de carrera administrativa que se encarguen de realizar la inducción a nuevos funcionarios.										Actividades Realizadas / Actividades Programadas	100%				
	·	Creación de un grupo interdisciplinario de Estudio de temas inherentes al Control Fiscal.															
		5. Implementar la evaluación del desempeño de los empleados del nivel directivo															



115 - 22.08

	PROCESO:	GESTION HUMANA	OBJETIVO:	4. Fortalecer el desarrollo del Talento Humano
	VIGENCIA DEL PLAN:	2012		
ſ				4.2 Fortalecer el nivel de competencias de los funcionarios de la CDVC para
	FECHA DE SEGUIMIENTO:		SUB OBJETIVO:	un efectivo desempeño.

N-	io. RESULTADOS ACTIVIDADE:		CRONOGRAMA									META ANULAI	RESULTADO	DECUDOO	DECDONGARI EC	ODSEDVACIONES	
NO.	RESULTADOS		E F	М	АМ	J	J	A S	s o	N	D	INDICADOR	META ANUAL	DEL INDICADOR	RECURSOS	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
3	4.2.2 Cada año del Cuatrienio el 90% de los Funcionarios de la	6. Realizar a través del comité de etica y la subdirección de personal y carrera administrativa campañas de sensibilización para que los funcionarios realicen una evaluación de desempeño objetiva.										Actividades Realizadas / Actividades Programadas	100%				
	Evaluación de Desempeño	7. Proyectar el Plan de Formación y capacitación que desarrolle las competencias de los servidores de la CDVC, para la siguiente vigencia.															



115 - 22.08

	GESTION HUMANA 2012	OBJETIVO:	4. Fortalecer el desarrollo del Talento Humano
FECHA DE SEGUIMIENTO:	SEMESTRAL		4.3 Gestionar convenios con entidades competentes que contribuyan al mejoramiento de la calidad de vida de los funcionarios.

Na	DECLU TARGE	ACTIVIDADES			CR	RONG	GRA	AMA				META ANULAI	RESULTADO	DECURCOS	DECDONG ADJ EC	ODSERVACIONES
No.	RESULTADOS	_	E F	м	Α	МЈ	J	A S	О	N D		META ANUAL	DEL INDICADOR	RECURSOS	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
	4 3 1 Al finalizar el	Identificar las necesidades de bienestar de los funcionarios														
3	de Desarrollo será calificada por el 85% de los funcionarios de la	Gestionar convenios de acuerdo con el resultado de las necesidades de bienestar									Actividades Programadas / Actividades Realizadas	100%				
	CDVC como fortaleza	3. Socializar los conveios														



115 - 22.08

	GESTION HUMANA 2012	OBJETIVO:	4. Fortalecer el desarrollo del Talento Humano
FECHA DE SEGUIMIENTO:	SEMESTRAL		4.4 Mejorar la base salarial de los Funcionarios de la CDVC, buscando ajustarse al nivel de otras contralorías de igual categoría.

No.	RESULTADOS	ACTIVIDADES	E F	CRONOGRAMA  F M A M J J A S O N D					О	N D	INDICADOR	META ANUAL	RESULTADO DEL INDICADOR	RECURSOS	RESPONSABLES	OBSERVACIONES
		Realizar estudio que determine la diferencia salarial de los cargos de la CDVC respecto a otras de su mismo nivel														
4		<ol> <li>Determinar el procentaje de aumento salarial en cada vigencia</li> </ol>									Actividades Realizadas /	100%				



115 - 22.08

## Anexo No. 01 FORMATO PLANES DE ACCION

	7		3. Proyectar la nomina de										Actividades Ejecutadas	10070			
			la siguiente vigencia con el													,	
			porcentaje establecido de													,	
		contralorías de igual	acuerdo con el resultado													,	
		categoría	del estudio, para que sea													!	
			incluido en el proyecto de													,	
			presupuesto													!	
F	RESPONSABLE DEL PROCESO:																
-1"	LOI C	NONDEL DELI NOCESO	J.														

CODIGO: M1P1-01 VERSIÓN: 7.0