

## REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

**RAZON SOCIAL:** CONTRALORIA DEPARTAMENTAL DEL VALLE DEL CAUCA

**IDENTIFICACION:** NIT. 800.090.735 - 1

**A.R.L :** POSITIVA

**CIUDAD:** CALI

**DEPARTAMENTO:** VALLE

**DIRECCION:** CARRERA 6 ENTRE CALLE 9 Y 10 - EDIFICIO DE LA GOBERNACION DEL VALLE PISO 6 Y 5

**TELEFONO:** (57+2)8822488 8881819

**ACTIVIDAD ECONOMICA:** EMPRESAS DEDICADAS A ACTIVIDADES EJECUTIVAS DE LA ADMINISTRACION PUBLICA EN GENERAL INCLUYE MINISTERIOS, ORGANOS, ORGANISMOS Y DEPENDENCIAS ADMINISTRATIVAS.

**CODIGO ACTIVIDAD:** 1751201

**CLASE DE RIESGO:** 1

**ARTICULO 1.** La Entidad se obliga a promover y garantizar la constitución y funcionamiento del Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo, de conformidad con lo establecido en el Decretos Reglamentarios Nos. 614 de 1984, 1295 de 1994 y 1072 de 2015, Resoluciones Nos. 2400 de 1979, 2013 de 1986, y Resolución Conjunta No.1016 de 1989 y del Comité de Convivencia de conformidad con la Resolución 652 de 2012 y su modificación en la Resolución 1356 del 2012 y demás normas que se expidan en la materia.

**ARTICULO 3.** La Entidad se compromete a destinar los recursos necesarios para desarrollar actividades permanentes de conformidad con el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo, elaborado de acuerdo al Decreto 614 de 1984, Resolución 1016 de 1989 y el Decreto 1443 de 2014, el cual contempla como mínimo los siguientes aspectos:

- a) **Programa de Medicina Preventiva.** Orientado a promover y mantener el más alto grado de bienestar físico, mental y social de los trabajadores, en todos los oficios
- b) **Programa de Medicina del Trabajo.** Orientado a prevenir cualquier daño a su salud, ocasionado por las condiciones de trabajo.

## REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL

- c) **Programa de Higiene y Seguridad Industrial.** Dirigido a establecer identificar y controlar los factores ambientales que puedan afectar el bienestar físico, mental y social en el ámbito de trabajo.

**ARTICULO 4** Los riesgos existentes en la entidad, están constituidos principalmente por:

PELIGRO	CLASIFICACIÓN
BIOLOGICO	Hongos, bacterias, parásitos y virus
FISICO	Ruido, iluminación, radiaciones no ionizantes, incendio
QUIMICO	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Polvo</li> <li>▪ Gases</li> <li>▪ Líquidos</li> <li>▪ Material particulado</li> </ul>
PSICOSOCIAL	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Características del grupo</li> <li>▪ Condiciones de la tarea</li> <li>▪ Manejo del estrés</li> <li>▪ Trabajo repetitivo</li> <li>▪ Entorno personal (personalidad, hábitos, actitudes, aptitudes, etc.).</li> </ul>
ERGONÓMICOS	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Malas Posturas</li> <li>▪ Movimientos repetitivos</li> <li>▪ Sedestación prolongada</li> <li>▪ Levantamiento de carga</li> </ul>
MECANICO	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Atrapamiento</li> <li>▪ Caída</li> </ul>
CONDICIONES DE SEGURIDAD	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Accidente de tránsito</li> <li>▪ Eléctrico</li> <li>▪ Robo y atentados terroristas</li> <li>▪ Explosiones</li> </ul>
CONDICIONES AMBIENTALES	<ul style="list-style-type: none"> <li>▪ Sismo</li> <li>▪ Precipitaciones</li> <li>▪ Tormentas eléctricas</li> </ul>

**PARAGRAFO 1.** A efecto que los riesgos contemplados en el presente artículo, no se traduzcan en accidente de trabajo en enfermedad laboral, la entidad ejercerá control en la fuente, en el medio transmisor y/o en el trabajador, de conformidad con lo estipulado en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo – SGSST de la entidad, el cual se da a conocer a todos los servidores públicos al servicio de ella.

**PARAGRAFO 2.** Para efectos de prevención, identificación y evaluación de los riesgos psicosociales la entidad dará cumplimiento a la Ley 1010 de 2006, Resolución 2646 de 2008 expedida por el Ministerio de Protección Social y Resoluciones 652 y 1356 de 2012 del Ministerio de Trabajo (Comité de Convivencia Laboral).

## **REGLAMENTO DE HIGIENE Y SEGURIDAD INDUSTRIAL**

**ARTICULO 5.** La entidad y los funcionarios se obligan a dar estricto cumplimiento a las disposiciones legales, así como las normas internas que se adopten para la implementación de las actividades de los subprogramas de medicina preventiva y del trabajo, higiene y seguridad industrial.

**ARTICULO 6.** Los funcionarios en cumplimiento a la implementación del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo – SG-SST se obligan a:

- Cumplir con lo establecido en el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
- Participar en las capacitaciones y actividades programadas en cumplimiento al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.
- Procurar el estado integral de su salud.
- Contribuir con el cumplimiento de los objetivos del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST.

**ARTICULO 7.** La entidad adoptara medidas necesarias que garanticen el cumplimiento de las normas de seguridad y salud en el trabajo - SGSST, por parte de los proveedores, contratistas o subcontratistas durante el desempeño de las actividades contractuales.

**ARTICULO 8.** Este reglamento permanecerá exhibido, en por lo menos dos lugares visibles de los locales de trabajo, cuyos contenidos se dan a conocer a todos los servidores públicos en el momento de su ingreso.

**ARTICULO 8.** El presente Reglamento tendrá vigencia hasta la existencia de la entidad o hasta cuando se presenten cambios sustanciales en sus instalaciones, procesos, actividad misional ó por modificación de las disposiciones que modifiquen sus normas o limiten su vigencia.

**ARTICULO 8.** El presente Reglamento entra en vigencia a partir de la fecha de su publicación y deroga todas las disposiciones que le sean contrarias.

  
\_\_\_\_\_  
**MARTHA ROSMERY CASTRILLON RODRIGUEZ**  
Contralora Departamental del Valle del Cauca (E)

Reviso. Dra. Natalie del Rosario González Castro, Subdirectora Adm. Personal y Carrera Administrativa  
Aprobó. Dra. Sandra Milena Llanos Medina, Directora Adm. Gestión Humana y Financiera  
Apoyo. Sandra Karina García Gómez

  